

■ 組織行動学における「組織」のフレームワーク

組織行動 (Organizational Behavior) : 組織の中で起こるさまざまな人間の行動を科学的に理解しようとする学問分野 (金井&高橋, 2004)

個人の視点および組織力の視点で「組織」を捉える。

創業者や経営者の立場からとともに、従業員の立場から企業民俗学を議論する指標のひとつとなりえるのではないか？

組織の中の個人

- 人間行動とパーソナリティ
- 態度
- 知覚および対人知覚
- モティベーション
- 学習と記憶
- 個人の意思決定

個を活かした組織力の向上

- 集団行動, 集団力学
- 対人コミュニケーション
- リーダーシップ
- 組織における役割行動とストレス
- 集団意思決定と集団内コンフリクト
- 組織構造や組織文化
- 組織変革

参考資料

- 金井 壽宏&高橋 潔 (2004) 『組織行動の考え方 ひとを活かし組織力を高める9つのキーコンセプト』一橋ビジネスレビューブックス
- 上田 泰 (2003) 『組織行動研究の展開』白桃書房

以 上

---