

新日本的経営を考える

～人づくりを怠る会社に未来はない～ 東レ 前田会長

◆ 「人づくり」の今

- ・ ヒト資本とカネ資本の時間のズレ
- ・ 財務3表に現れないヒトへの投資
- ・ 財務主導マネジメントへどう挑むか

◆ 何の為の人づくりか

- ・ 夢を実現する為の利益（利益は目的ではなく手段）
- ・ 一人では出来ないことを組織の力で
- ・ 人の力と思い（ハヤブサとロケットの父と弊社 CAP）

◆ 学びとは

- ・ 教育とは（人が育つ。互いに教え、学び合い共に育ち、成長する）
- ・ 試練こそがチャンス
- ・ 不安定な中で創造性が高まる
- ・ 居心地が悪いと学びが起きる
- ・ 幸せだと学びが起きない

◆ 人間力とは

> 構成要素 [編集]

1. 「基礎学力（主に学校教育を通じて修得される基礎的な知的能力）」、「**専門的な知識・ノウハウ**」を持ち、自らそれを継続的に高めていく力。また、それらの上に応用力として構築される「論理的思考力」、「創造力」などの**知的能力的要素**
2. 「**コミュニケーションスキル**」、「**リーダーシップ**」、「**公共心**」、「**規範意識**」や「他者を尊重し切磋琢磨しながらお互いを高め合う力」などの**社会・対人関係力的要素**

3. 「知的能力的要素」および「社会・対人関係力的要素」を十分に発揮するための「意欲」、「忍耐力」や「自分らしい生き方や成功を追求する力」などの**自己制御的要素**

などがあげられる。これらを総合的にバランス良く高めることが、人間力を高めることといえる。

>人間力を発揮する活動

1. 職業人としての活動に関わる「**職業生活面**」
2. **社会参加**する市民としての活動に関わる「**市民生活面**」
3. 自らの知識・教養を高め、文化的活動に関わる「**文化生活面**」

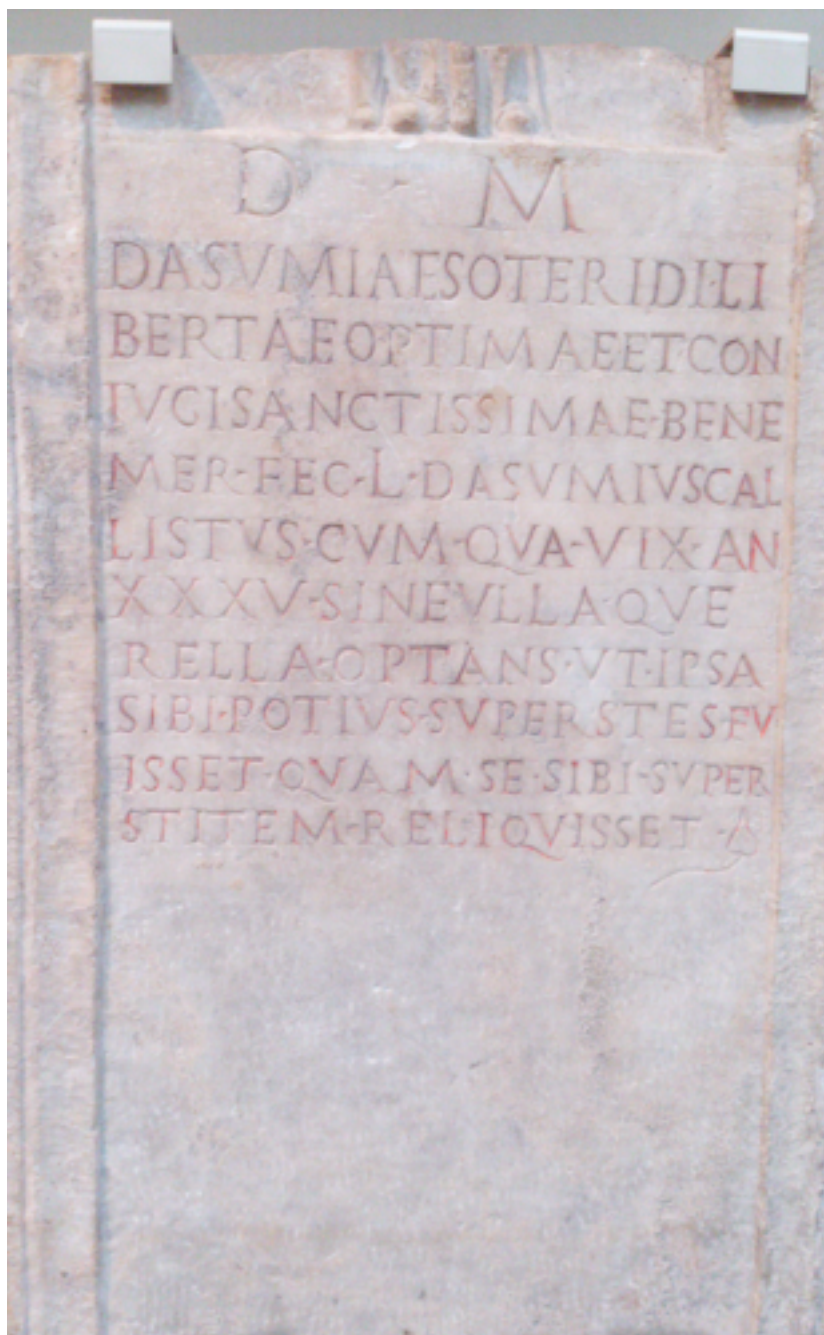
◆人の力 番外編

- ・ローマ帝国 1000年
生きる喜びとは



人間性

亡くなった奴隷の墓碑に記された言葉



- エジプト王朝 3000年
 - ファラオに伝わる格言
 - ギリシア歴史家 ヘロドトスの言葉

